

働きやすい職場環境づくりへの取り組み

厚生労働省サイト 両立支援のひろば 登録

厚生労働省の進める、女性の活躍、両立支援総合サイト「両立支援のひろば」の一般事業主行動計画公表サイトに登録されました。女性が更に活躍し、働きやすい職場作りを目指します。仕事と子育ての両立支援に取り組んでいる企業として、次世代育成支援対策法に基づく行動計画を登録しています。

健康宣言

全国健康保険協会兵庫支部より「わが社の健康宣言」登録事業所として認定を受けました。（令和3年2月1日）会社全体で健康づくりに取り組むことを宣言します。

健康宣言（取り組み内容）：

特定保健指導実施率向上、相談体制の設備と教育研修の充実

スローガン：生き生きと働ける職場を目指して！

新規学卒等採用・定着状況

新卒者の採用・定着状況（直近三事業年度）：女性3人／離職者数0人

正社員を対象とした平均勤続年数：5.3年（平成30年度より3園開設、従業員増員）

正社員を対象とした平均年齢：42歳

人材育成のための制度

○研修の有無及び内容

有無：有

内容：新入社員導入研修、職能別教育（OJT／Off-JT）、管理職研修などの階層別研修

○自己啓発支援制度の有無及び内容

有無：有

内容：会社が認めた資格取得費全額補填

○キャリアコンサルティング制度の有無及び内容

有無：無（令和4年以降、実施予定）

内容：入社後、半年、1年目、3年目などの節目に人事担当者によるキャリア相談を実施

○メンター制度の有無

有無：無

○社内検定等の制度の有無及び内容

有無：無

雇用管理の状況

○所定外労働時間の実績

実績（月平均）：10時間（保育士限定）

○有給休暇の平均取得日数

実績（日数）：8日

○前事業年度の育児休業等取得実績

男性取得実績/配偶者出産数：0人/0人

女性取得実績/出産数：2人/2人

○育児休業制度の有無

有無：有

○役員に占める女性の割合

100%

○管理職に占める女性の割合

100%